

“การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดย มิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็น ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

องค์ประกอบ คือ

๑. มีหน้าที่ราชการ
๒. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมิชอบ
๓. เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้
๔. มีเจตนาทุจริต

ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

“การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้ เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็น ความผิดวินัย อย่างร้ายแรง”

องค์ประกอบ คือ

๑. มีการรายงาน
๒. รายงานเป็นเท็จ
๓. รายงานต่อผู้บังคับบัญชา
๔. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

ฐานรายงาน เท็จต่อผู้บังคับบัญชา การกำหนดโทษ

๑. หลักนิติธรรมในการกำหนดโทษ คือ คำนี้ถึง ระดับโทษตามที่กฎหมายกำหนด ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กำหนดโทษสถาน หนัก

*ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กำหนดโทษ สถานเบา

*ความผิดวินัยเล็กน้อย จะงดโทษให้ก็ได้ (ว่ากล่าวตักเตือน ทัณฑ์บน)

๒. หลักความเป็นธรรม คือ การวางโทษ จะต้อง ให้ได้ระดับเสมอหน้ากัน ใครทำผิดก็ จะต้องถูกลงโทษ

๓. นโยบายของทางราชการในการลงโทษ ข้าราชการ



จริยธรรมของข้าราชการ
และการส่งเสริมสนับสนุน
ให้ข้าราชการรักษาวินัย



เทศบาลตำบลสันป้อ
อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่

โทร.053-299169

www.sanpong.go.th

จริยธรรมของข้าราชการ

พนักงานและลูกจ้างของเทศบาลตำบลสันโป่งจึง

ยึดมั่นใน ค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมี

พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

(๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ

เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มี

ผลประโยชน์ทับซ้อน

(๕) การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและ

ถูกต้องกฎหมาย (๖) การให้บริการประชาชนด้วย

ความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่าง

ครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง

(๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน

มีคุณภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

(๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนใน ท้องถิ่น

ประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนา

ชุมชนให้น่าอยู่ คู่คุณธรรม และดูแลสุขภาพ

สิ่งแวดล้อม ให้สอดคล้อง รัฐธรรมนูญฉบับ

ปัจจุบัน

แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

(๑) เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของ
ข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานใน
การปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

(๒) ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ
อย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับ
บุคคล

(๓) ทำให้เกิดรูปแบบขององค์กรอันเป็นที่
ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่
ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป

(๔) เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและ
ข้าราชการในทุกระดับ

(๕) ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ



วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น

พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องรักษาวินัยตามที่บัญญัติเป็น
ข้อห้ามและข้อปฏิบัติโดยเคร่งครัดเสมอ

-พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องสนับสนุนการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็น
ประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วย
ความบริสุทธิ์ใจ

-พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ
ซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ห้ามมิให้อาศัย
หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตน
ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่
ตนเองหรือผู้อื่นการปฏิบัติหรือละเว้นการ ปฏิบัติ
หน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเอง หรือผู้อื่นได้
ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อ หน้าที่ราชการ
และเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

- พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้
เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

- พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ
ซื่อสัตย์สุจริต เอาจริง ระวังรักษา
ประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาท
เดินเล่นในหน้าที่ราชการ

- พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติราชการ
ให้เป็นไปตาม

- กฎหมาย

- ระเบียบของทางราชการ

- มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของทางราชการ