

สำเนาคู่มือฉบับ



ที่ ชม ๖๐๑๐๑/๐๗๑๓

สำนักงานเทศบาลตำบลสันโป่ง
ถนนเชียงใหม่ - ผาง ชม ๕๐๑๘๐

๒๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารฯ (กรณีอปท.รายงานให้ ก.ท.สรรหา) จำนวน ๒ ชุด

เทศบาลตำบลสันโป่ง ได้รับการประสานจากสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่ ให้ตรวจสอบตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างที่เกินกว่า ๖๐ วัน ซึ่งต้องรายงานให้ ก.ท.สรรหา ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อรายงานต่อ ก.ท. ในลำดับต่อไป

เทศบาลตำบลสันโป่ง ได้ดำเนินการตรวจสอบตำแหน่งว่างเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและรายงานให้ ก.ท. สรรหา เพิ่มเติม จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวม ๑ อัตรา รายละเอียดตามแบบรายงานฯ ที่แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมเดช เอสันเทียะ)

นายกเทศมนตรีตำบลสันโป่ง

สำนักปลัดเทศบาล

งานการเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์ / โทรสาร. ๐๕๓-๒๙๙๑๖๙

ปลัดเทศบาล.....	
รองปลัดเทศบาล.....	
ผอ.กอง.....	
หน.ฝ่าย.....	
หน.งาน.....	
ร่าง,พิมพ์,ทาน.....	

สำเนาฉบับ

แบบรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐

กรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา

ลำดับ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน(อัตรา)	หมายเหตุ
๑	เทศบาลตำบลโป่ง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๑๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑	ว่างตั้งแต่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๔

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง



(นายสมเดช เอสน์เทียะ)

นายกเทศมนตรีตำบลสันโป่ง

- หมายเหตุ ๑. ขอให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างและมีความประสงค์ดำเนินการสรรหาเองให้จังหวัด จำนวน ๒ ชุด
๒. ขอให้ตรวจสอบรายละเอียดเกี่ยวกับชื่อตำแหน่ง ชื่อสายงาน ระดับตำแหน่ง และเลขที่ตำแหน่ง ให้ถูกต้องตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง
๓. ขอให้พิจารณาตรวจสอบการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามที่หลักเกณฑ์กำหนด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ สป ๖๐๖๐๑/

วันที่ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การดำเนินการกรณีตำแหน่งสายงานบริหารว่างเกินกว่า ๖๐ วัน

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลสันโป่ง

ต้นเรื่อง

ด้วยเทศบาลตำบลสันโป่ง ได้รับการประสานจากสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่ ให้ตรวจสอบตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างที่เกินกว่า ๖๐ วัน ซึ่งต้องรายงานให้ ก.ท.สรรหา ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อรายงานต่อ ก.ท. ในลำดับต่อไป ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ต้องรายงานเพิ่มเติม ดังนี้

ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมว่าง จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิมโอนไปสังกัดส่วนราชการอื่น และไม่มีผู้โอนมาดำรงตำแหน่งเกินกว่า ๖๐ วัน

ข้อระเบียบ/ ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่ก่อนหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาล และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ลงลายมือชื่อวัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลอาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะ

ตามมาตรฐาน...

ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลกำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว เทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเท่านั้น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเป็นไปตามประกาศฯ และหลักเกณฑ์ฯ เห็นควรพิจารณาดำเนินการรายงานตำแหน่งบริหารว่าง ต่อ ก.ท.จ.เชียงใหม่ โดยวิธีการให้กรมสรรหา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสารที่เสนอแนบท้ายนี้

(นางนาวิณี วุฒิพันธ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ..... เสปปณภค

(นางสาวสุภาพร ชันธปราบ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล..... พื๋อปลัด

ว่าที่ร้อยตรีหญิง

(ฐิติยาพรรณ ต้นคำ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นรองปลัดเทศบาล...

ความเห็นรองปลัดเทศบาล..... *นิคมสงวน + นงน*



(นายวัชระ เสริฐสมใจ)
รองปลัดเทศบาลตำบลสันโป่ง

ความเห็นปลัดเทศบาล.....



(นายทิพย์ภาเวช ฌ เชียงใหม่)
ปลัดเทศบาลตำบลสันโป่ง

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลสันโป่ง



(นายสมเดช เอสันเทียะ)
นายกเทศมนตรีตำบลสันโป่ง