



ประกาศเทศบาลตำบลสันโป่ง
เรื่อง การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษ แก่พนักงานในสังกัดของเทศบาลตำบลสันโป่ง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่เทศบาลตำบลสันโป่งได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานในสังกัดโดยได้ประเมินจากพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการโอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงาน และชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวม จากการประเมินดังกล่าวผู้บริหารจึงนำผลประเมินมาสร้างแรงจูงใจ และการลงโทษให้กับพนักงานสังกัดเทศบาลตำบลสันโป่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

การสร้างขวัญกำลังใจ

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ เช่น พนักงานผู้อุทิศเวลาให้แก่ราชการผู้มาปฏิบัติงานก่อนเวลาทำงานและกลับนอกเวลาทำงาน แก่ผู้ที่ให้บริการแก่ประชาชนดีเด่น
๒. การมอบรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลาตลอดปีงบประมาณ
๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานกรณีประสบภัยต่างๆ
๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือ กรณีญาติ และพนักงานเสียชีวิต

การลงโทษ

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากการทำความผิด
๔. มีการสั่งลงโทษการทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดังนั้น จึงให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมเดช เอสันเทียะ)
นายกเทศมนตรีตำบลสันโป่ง