



ประกาศเทศบาลตำบลสันโป่ง
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลสันโป่ง เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีภารกิจในการส่งเสริมท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งในทุกด้าน เพื่อสามารถบริการและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง มีความมุ่งหมายที่จะบริการและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลขององค์กรให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จึงขอประกาศนโยบายการ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. จะพิจารณาแผนอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กรตอบสนองความจำเป็นและความ เหมาะสมคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงานการจัดกรอบ อัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อน การดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร

๒. จะดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ด้วยความเป็นธรรมไม่ เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน

๓. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม และปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ และอุทิศตนเพื่อองค์กร

๔. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะและความสามารถ อย่างเท่าเทียมกันความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ จะพิจารณาถึงความรู้ความสามารถตามคุณภาพและผลสำเร็จของงานที่จะสะท้อนการเป็นคนเก่ง และพฤติกรรมที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีน้ำใจ มีคุณธรรม ยึดมั่นประโยชน์ของส่วนรวมจะสะท้อนการเป็นคนดี

๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิต ที่ดี มีความสุขในการทำงานมีการส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรที่มีผลงานและสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่อง ทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ จัดสวัสดิการ ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมเดช เอสันเทียะ)
นายกเทศมนตรีตำบลสันโป่ง