



**รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568**

**งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล  
เทศบาลตำบลสันโป่ง อำเภอแม่อริม จังหวัดเชียงใหม่**

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลสันโป่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ	ผลการดำเนินการของ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	การดำเนินการเกี่ยวกับ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	การรับโอนข้าราชการประเภท อื่นและพนักงานเทศบาลมา ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามกรอบ อัตรากำลัง ๓ ปี	๐	๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘)
๒	สรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อเป็นพนักงานจ้าง	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีการดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างตาม ภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป	๐	๐	๔ - ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๗
๓	ด้านการบริหารผลการ ปฏิบัติราชการ	๑. ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๖๘) ๒. ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘)	๐	๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘)
๔	โครงการอบรมสัมมนาฯ เพื่อพัฒนาศักยภาพในการ ปฏิบัติราชการของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๘	พนักงานเจ้าหน้าที่ สมาชิกสภา เทศบาล ได้รับการอบรมให้ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ ราชการ โดยทั่วไป เช่น ระเบียบแบบแผนทางราชการ กฎหมายระเบียบที่ใช้ในการ ปฏิบัติราชการ บทบาทหน้าที่ ของข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น และสมาชิกสภา เทศบาลการประชุมสภา แนวทางปฏิบัติงาน และหน้าที่ ของบุคลากรท้องถิ่น สมาชิกสภา ในระบอบ ประชาธิปไตยอันมี	๒๐๐,๐๐๐	๑๙๖,๐๐๐	๒๙ ก.ค. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ	ผลการดำเนินการของ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ
	โครงการอบรมสัมมนาฯ เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๘ (ต่อ)	พระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข และการเป็นข้าราชการที่ดีพอเพียง และหลักธรรมคำสอนของศาสนาที่จะนำไปสู่พฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ และปลูกจิตสำนึกบุคลากรของเทศบาลตำบลสันโป่ง ในการทำความดีโดยเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ต่างๆ รวมถึงจัดกิจกรรมการแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต			
๕	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและพนักงานจ้างส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	พนักงานเจ้าหน้าที่ สมาชิกสภาเทศบาล เสริมสร้างกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๗
๖	อบรมตามสายงาน	๑.นักวิชาการเกษตร หลักสูตรโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ) งานฐานทรัพยากรท้องถิ่น ๒.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ อบรมเชิงปฏิบัติการการใช้โปรแกรมสำเร็จรูปในการจัดเก็บระบบประปาและค่าขยะด้วยระบบคอมพิวเตอร์ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๗  ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๘

ข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลสีนโป่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

สถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	คนครอง	อัตรว่าง
บริหารท้องถิ่น	๒	๒	๑	๑
อำนาจการท้องถิ่น	๑๕	๑๕	๑๒	๓
วิชาการ	๑๗	๑๗	๑๒	๕
ทั่วไป	๑๐	๑๐	๘	๒
ครู	๙	๙	๖	๓
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๐	๑๗	๑๕	๕
พนักงานจ้างทั่วไป	๒๙	๒๙	๒๕	๔

หมายเหตุ พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งผู้ช่วยครู ๓ อัตรา เป็นเงินอุดหนุนจากกรมฯ แต่เนื่องจากยังไม่มีคนครองจึงยังเป็นการอุปไม่มีเงิน