



รายงานผลการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน (การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม)

(๑) ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม

วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและพนักงานจ้างส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เทศบาลตำบลสันโป่ง นำโดย นายอนุชา ใจชื่น รองนายกเทศมนตรีตำบลสันโป่ง นำคณะเจ้าหน้าที่ร่วมแสดงสัญลักษณ์ "ใจไว้มือ" กล่าวข้อความประกาศเจตนางานสุจริตในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลสันโป่ง พร้อมทำสัญลักษณ์ "ใจไว้มือ" ประกาศ เจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลสันโป่ง อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่ และปลูกจิตสำนึกบุคลากรของเทศบาลตำบลสันโป่ง ในการกระทำความดีโดยเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ต่างๆ รวมถึงจัดกิจกรรมการแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ไม่รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานรัฐ

(๒) สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม ทั้งสิ้นรวม ๙๘ คน ดังนี้

- | | |
|---|-------------|
| ๒. คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลสันโป่ง | จำนวน ๑๘ คน |
| ๗. เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลสันโป่ง | จำนวน ๘๐ คน |

(๓) ผลจากการมีส่วนร่วม

เทศบาลตำบลสันโป่ง กำหนดจัดกิจกรรมดังกล่าว เพื่อพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม ปลูกจิตสำนึกบุคลากรการไม่ทนต่อการทุจริต ให้กับพนักงาน และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลสันโป่ง ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

(๔) การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางศาสนา ความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี โปร่งต่อ ความร่วมมือร่วมใจ เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประเทศชาติ และประชาชน

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ที่เชื่อถือได้



