

ตัวชี้วัดที่ ๑๑

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

เทศบาลตำบลสันโป่ง มีจัดส่งเสริมสุขภาพกายและใจ ในการจัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ภายในองค์กร ระหว่างผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ เพื่อให้มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง และมีความสามัคคี เกิดความสัมพันธ์อันดีต่อกัน







๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

เทศบาลตำบลสันโป่ง จัดกิจกรรมส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลกันภายในองค์กร ได้แก่ การจัดกิจกรรมจิตอาสา พัฒนาพื้นที่สำนักงานและบริเวณสำนักงานให้มีความสะอาด เกิดสิ่งแวดล้อมที่ดี เกิดการช่วยเหลือและความเกื้อกูลในองค์กร

การบำเพ็ญประโยชน์เป็นต้น







๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

เทศบาลตำบลสันโป่ง จัดให้มีกิจกรรมกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ ภายในหน่วยงาน ได้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา รวมทั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ ในเทศบาล เพื่อให้เกิดความสามัคคีในองค์กร





๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

เทศบาลตำบลสันโป่ง มีการส่งเสริมให้พนักงานเจ้าหน้าที่ ร่วมกันเล่นกีฬาเปตองหลังเลิกจากงาน เพื่อผ่อนคลายความเครียดจากการทำงาน



เทศบาลตำบลสันโป่ง มีมุมกาแฟเพื่อให้บริการพนักงานเจ้าหน้าที่ ผ่อนคลายความเครียดจากการทำงาน



๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

เทศบาลตำบลสันป่าจืด จัดโครงการอบรมสัมมนาฯ เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เพื่อเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติราชการ





เทศบาลตำบลสันโป่ง
ขอมอบวุฒิบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางปทุมณีกา รินสินจ้อย

ได้เข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนาฯ เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติราชการ
ของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

ให้ไว้ ณ วันที่ 29 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2568

(นายพงษ์ชัยรัช บัวบุญเลิศ)
นายกเทศมนตรีตำบลสันโป่ง



เทศบาลตำบลสนโป่ง
ขอมอบวุฒิบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายปองภพ หงษ์หิน

ได้เข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนา เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติราชการ
ของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

ให้ไว้ ณ วันที่ 29 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2568

(นายพงศ์ยรัช บัวบุญเลิศ)
นายกเทศมนตรีตำบลสนโป่ง

๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

เทศบาลตำบลสันโป่ง ร่วมกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ จัดกิจกรรมสรงน้ำพระธาตุจอมแดง สถานที่ศักดิ์สิทธิ์ที่สำคัญในเขตเทศบาลตำบลสันโป่ง โดยมีผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่ ผู้นำชุมชน สถานศึกษา และประชาชน ร่วมกันทำบุญสรงน้ำพระธาตุ ฟังเทศน์ ฟังธรรม เพื่อถวายเป็นกุศลและเพื่อความเป็นสิริมงคลแก่ตนเองและครอบครัว





๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

เทศบาลตำบลสันโป่ง มีกองทุนสวัสดิการช่วยเหลือพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลตำบลสันโป่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกออมเงินเพื่อฝากเป็นเงินออมเก็บไว้ใช้ยามฉุกเฉิน และมีสวัสดิการเกี่ยวกับการกู้ยืมเงิน และสวัสดิการต่างๆ ในการช่วยเหลือสมาชิก

ด้วยมติที่ประชุมพนักงานเทศบาลตำบลสันโป่ง เห็นชอบให้จัดตั้งกองทุนสวัสดิการพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสันโป่ง เพื่อเป็นการช่วยเหลือพนักงานในองค์กร โดยการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลตำบลสันโป่ง จึงได้ออกระเบียบเพื่อเป็นการช่วยเหลือสมาชิกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลตำบลสันโป่ง ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า “ระเบียบข้อบังคับ การช่วยเหลือสมาชิกกองทุนสวัสดิการพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลตำบลสันโป่ง พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่มีการประกาศใช้บังคับเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้กับ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป สังกัด เทศบาลตำบลสันโป่ง และพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ที่โอน (ย้าย) หรือบรรจุเข้ามารับราชการ ณ เทศบาลตำบลสันโป่ง โดยได้รับเงินเดือน ค่าตอบแทน ค่าจ้าง จากเงินงบประมาณของเทศบาลตำบลสันโป่ง

ข้อ ๓ ให้ปลัดเทศบาลตำบลสันโป่ง ดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการบริหารกองทุนสวัสดิการ และให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายจากปลัดเทศบาลเป็นเลขานุการกองทุนสวัสดิการ และให้ผู้อำนวยการกองคลังเป็นเหรัญญิกของกองทุนสวัสดิการ คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการอื่นๆ ให้คัดเลือกจากตัวแทนของสมาชิก ทำหน้าที่บริหารกองทุนฯ ให้เป็นไปตามระเบียบของกองทุนฯ อยู่ในตำแหน่งคราวละ ๒ ปี (๑ วาระ) และต้องมีการคัดเลือกคณะกรรมการทุกๆ ๒ ปี เพื่อเข้ามาบริหารกองทุนฯ

ข้อ ๔ เงินกองทุนสวัสดิการ หมายถึง เงินที่สมาชิกกองทุนฝากเป็นเงินออมในครั้งแรกวันสมัครจำนวน ๕๐๐.- บาท (ห้าร้อยบาทถ้วน) และเงินที่สมาชิกกองทุนสวัสดิการได้ยินยอมให้เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่หักจากเงินได้รายเดือนสมาชิกเพื่อเข้าบัญชีกองทุนในอัตราคนละ ๒๐๐ บาท (สองร้อยบาทถ้วน) ขึ้นไป โดยความสมัครใจ สมาชิกกองทุนสวัสดิการจะทำการกู้เงินครั้งแรกได้จะต้องเป็นสมาชิกกองทุนมาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน และสมาชิกกองทุนสวัสดิการจะได้รับเงินคืนเมื่อสิ้นสุดการเป็นสมาชิกภาพ ตามจำนวนเงินที่ได้ฝากสะสมไว้กับกองทุนฯ หลังจากได้ชำระหนี้สินของกองทุนเป็นที่เรียบร้อยแล้ว สมาชิกภาพสิ้นสุดลงเมื่อ

๔.๑ ตาย

๔.๒ ย้ายไปสังกัดหน่วยงานอื่น เกษียณอายุราชการ กรณีพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ลาออก

ข้อ ๕ การให้ความช่วยเหลือสมาชิก ดังนี้

๕.๑ สวัสดิการเงินกู้ยืม หมายถึงเงินที่กองทุนสวัสดิการ ได้ปล่อยให้แก่สมาชิกกู้ยืม ดังนี้

๕.๑.๑ เงินกู้ยืมสามัญ คือเงินกองทุนฯ ให้สมาชิกกู้ยืมได้ไม่เกินคนละ ๕๐,๐๐๐.- บาท / คน / ครั้ง ให้ผ่อนชำระได้ไม่เกิน ๒๐ งวด ๆ ละเท่า ๆ กัน หากสมาชิกรายใดประสงค์จะกู้เพิ่ม หรือกู้ใหม่จะต้องชำระเงินกู้ที่มีอยู่ของกองทุนมาอย่างน้อย ไม่น้อยกว่า ๑๐ เดือน จึงจะสามารถกู้เงินใหม่ได้โดยทำการหักกลบสทบหนี้ หรือนำเงินสดมาปิดให้ครบจำนวนที่เหลืออยู่พร้อมดอกเบี้ย ทั้งนี้จำนวนเงินกู้สามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามที่เหมาะสมกับจำนวนเงินกองทุน และหากมีการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการฯ จะได้แจ้งให้สมาชิกทราบต่อไป

๕.๑.๒ เงินกู้ยืมฉุกเฉิน คือเงินที่ให้สมาชิกกู้ยืมได้ไม่เกินคนละ ๕,๐๐๐ บาท / คน/ครั้ง หากประสงค์จะกู้ใหม่หรือกู้ครั้งต่อไป สมาชิกรายนั้นๆ จะต้องชำระหนี้เดิมของกองทุนให้เสร็จสิ้นก่อน ผ่อนชำระไม่เกิน ๕ งวด ๆ ละเท่า ๆ กัน

๕.๑.๓ อัตราดอกเบี้ย ให้คิดจากเงินต้นในอัตราคงที่ ร้อยละ ๑ ต่อเดือน

/๕.๒ สวัสดิการ...

๕.๒ สวัสดิการช่วยเหลือสมาชิกอื่นๆ ดังนี้

๕.๒.๑ กรณีสมาชิกฯ เสียชีวิต สมาชิกที่เสียชีวิตทั้งหมดยินยอมให้หักเงินออมที่มีอยู่ในจำนวน รายละเอียด ๑๐๐.- บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) เพื่อมอบให้กับทายาทของสมาชิกที่เสียชีวิต

๕.๒.๒ กรณีที่ บิดา มารดา ภรรยา หรือบุตรของสมาชิกเสียชีวิตกองทุนสวัสดิการช่วยเหลือพนักงานเทศบาลฯ จะมอบเงินช่วยเหลือแก่สมาชิก จำนวน ๒,๐๐๐.-บาท (สองพันบาทถ้วน)

๕.๒.๓ กรณีสมาชิกฯ คลอดบุตร กองทุนสวัสดิการช่วยเหลือพนักงานเทศบาลฯ จะมอบเงินช่วยเหลือแก่สมาชิก จำนวน ๑,๐๐๐ .-บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน)

๕.๒.๔ กรณีสมาชิกฯ แต่งงาน กองทุนสวัสดิการช่วยเหลือพนักงานเทศบาลฯ จะมอบเงินช่วยเหลือแก่สมาชิก จำนวน ๑,๐๐๐ .-บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน)

๕.๒.๕ กรณีสมาชิกฯ ทำบุญขึ้นบ้านใหม่ กองทุนสวัสดิการช่วยเหลือพนักงานเทศบาลฯ จะมอบเงินช่วยเหลือแก่สมาชิก จำนวน ๑,๐๐๐ .-บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน)

๕.๒.๖ กรณีสมาชิกฯ ได้รับพระราชทานปริญญาบัตร กองทุนสวัสดิการช่วยเหลือพนักงานเทศบาลฯ จะมอบเงินช่วยเหลือแก่สมาชิก จำนวน ๕๐๐ .-บาท (ห้าร้อยบาทถ้วน)

๕.๒.๗ กรณีสมาชิกฯ นอนโรงพยาบาลกองทุนสวัสดิการช่วยเหลือพนักงานเทศบาลฯ จะมอบกระเช้าให้แก่สมาชิก จำนวนไม่เกิน ๕๐๐ บาท (ห้าร้อยบาทถ้วน)

๕.๒.๘ สวัสดิการอื่นๆ ให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนด

๕.๓ มอบเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินงานเกี่ยวกับสมาชิกผู้ยื่นคำขอกู้ ตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการและเลขาฯ จำนวน ๒ ท่าน ปีละ ๑,๐๐๐ บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน) (ตำแหน่งดังกล่าวต้องมาจากการคัดเลือกของคณะกรรมการ)

๕.๔ กองทุนสวัสดิการพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลตำบลสันโป่ง ต้องมีเงินสะสมสำรอง ไม่น้อยกว่า ๑๐ เปอร์เซ็นต์ ของเงินกองทุนสวัสดิการทั้งหมดในแต่ละเดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางพยอม สาสกุล)

ประธานคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการช่วยเหลือพนักงานเทศบาล

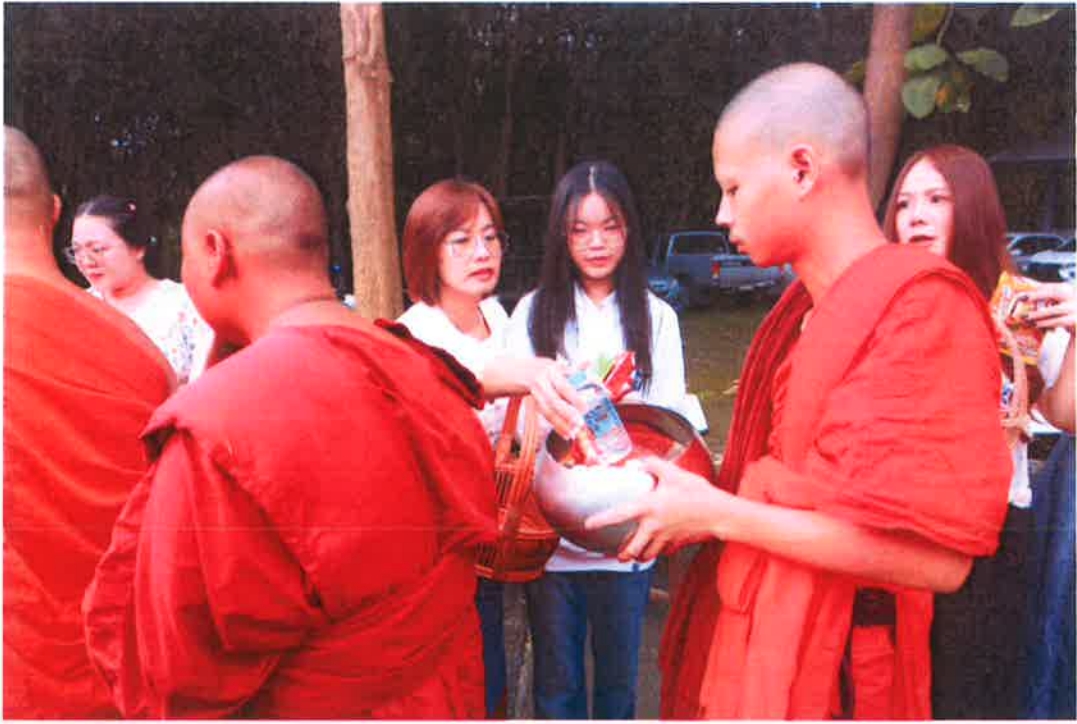
ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

เทศบาลตำบลสันโป่ง

๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

เทศบาลตำบลสันโป่ง ร่วมกิจกรรมตักบาตรเทโวโรหณะ โดยเชิญชวนพนักงานเจ้าหน้าที่และครอบครัว ร่วมกันทำบุญตักบาตรเทโว เป็นการเสริมสร้างสถาบันครอบครัวให้อบอุ่นและมั่นคง สมาชิกในครอบครัวได้ร่วมกันทำกิจกรรมที่มีความเป็นสิริมงคล







เทศบาลตำบลสันโป่งจัดโครงการพัฒนาพ่อแม่และผู้ปกครองเด็กปฐมวัย เพื่อให้พ่อแม่ผู้ปกครองมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเลี้ยงดูเด็กด้วยอาหารตามหลักโภชนาการสมวัยเพื่อให้พ่อแม่ผู้ปกครอง มีความรู้ทักษะแนวทางในการส่งเสริมพัฒนาการเด็กให้เหมาะสมตามวัยเด็กปฐมวัยได้รับการพัฒนาทุกด้านเต็มศักยภาพ และถูกต้องตามหลักวิชาการ







บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสันโป่ง

ที่ ชม ๖๐๖๐๑/๙๑๑

วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลสันโป่ง

ตามหลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพขององค์รปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในส่วนของแบบประเมินองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (HIGH-POTENTIATED LOCAL ASSESMENT : HPA) ตัวชี้วัดที่ ๑๑ การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) กำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินการเสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่นทราบ นั้น

สำนักปลัดเทศบาล จึงขอรายงานผลการดำเนินการกิจกรรมที่ส่งเสริมและบริหารจัดการองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางปุนณิกา รินสินจ้อย)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นางสาวพัชรี จันทรชัยศรี)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายดิลกรัฐ สงวนสัตย์)
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลสันโป่ง

(นายพงศ์ชัยรัช บัวบุญเลิศ)
นายกเทศมนตรีตำบลสันโป่ง