

โครงการอบรมสัมมนา ทักษะศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติราชการ
และเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลตำบลสันโป่ง

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล
ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพโปร่งใส
ตรวจสอบได้

ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
จำนวนร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการที่เพิ่มขึ้น

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development-HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร มนุษย์จึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลา เพื่อให้มนุษย์มีความคิดสร้างสรรค์ และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะ เพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คุ่มค่า การพัฒนาคุณภาพข้าราชการในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานสมรรถนะ นอกจากนี้องค์ประกอบที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาองค์กรเพียงแต่มีความแตกต่างกันคือระบบในการทำงานเมื่อมีการปรับเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้วมีการปฏิบัติงานไปตามระบบ แต่ศักยภาพของบุคลากรจะต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่าง ๆ ของบุคลากร เป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดี เสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร การเข้าใจบทบาทและหน้าที่ของตนเอง แล้วยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานนับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กรซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อนำไปใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลสันโป่ง

ดังนั้น เทศบาลตำบลสันโป่ง จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรของเทศบาลทั้งในด้านสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริหารจัดการที่ดี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน การพัฒนาระบบ ขั้นตอนในการบริหารจัดการ และการปฏิบัติงาน ตลอดจนปัจจัยอื่นๆที่พึงมีการปฏิบัติงาน ต่อหน้าที่ของตนเอง และการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น การสร้างทัศนคติที่ดีต่อองค์กร เพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา การมีจิตสำนึกที่ดีต่อการให้บริการต่อประชาชน และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาล ได้นำความรู้ที่ได้มาพัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการ และการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เกิดประโยชน์ต่อประชาชนสูงสุด

๒. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาล นำนวัตกรรมที่ได้เรียนรู้มาปรับใช้กับการบริหาร และการปฏิบัติงาน ภายในเทศบาลอย่างมีประสิทธิภาพ และมีผลสัมฤทธิ์

๓. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาล ได้มีความเข้าใจเกี่ยวกับทัศนคติที่ดีต่อองค์กร เพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา เสริมสร้างความเข้าใจและความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

๔. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเจ้าหน้าที่ ได้รับสมรรถนะในการปฏิบัติงาน และให้เห็นถึง ศักยภาพ และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเจ้าหน้าที่ ได้การพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ใน การปฏิบัติงาน

๖. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา มีจิตสำนึกที่ต่อนหน้าที่ในการเป็นผู้บริหาร และสมาชิกสภาและ พนักงานเจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ของตน และต่อประชาชน

๓. เป้าหมาย

ร้อยละ ๘๐ ของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ เสนอขออนุมัติโครงการ

๔.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ

๔.๓ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่จะเดินทางไปศึกษาดูงาน

๔.๔ ติดต่อประสานงานวิทยากรที่มาอบรม สถานที่อบรม

๔.๕ ประเมินความรู้ก่อนการฝึกอบรม

๔.๖ การอบรมให้ความรู้ในการศึกษาดูงาน

๔.๗ ศึกษาดูงาน

๔.๘ ประเมินความรู้หลังจากได้รับการอบรม

๔.๙ สรุปผลการดำเนินโครงการ

๔.๑๐ รายงานผู้บริหารทราบ

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสันโป่ง

๖. สถานที่ดำเนินการ และระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓ ศึกษาดูงานนอกสถานที่

๗. งบประมาณในการดำเนินการ

งบประมาณรายจ่ายของเทศบาลตำบลสันโป่ง ตั้งจ่ายตามเทศบัญญัติประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐.-บาท

๘. การประเมินผล

ประเมินจากแบบทดสอบก่อนเข้ารับการอบรม และหลังเข้ารับการอบรม และประสิทธิภาพ และ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่หลังจากที่ได้รับการฝึกอบรมแล้ว มีผลการปฏิบัติงานในทิศทางที่ดีขึ้น มี ประสิทธิภาพมากขึ้น

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลได้นำความรู้ที่ได้มาพัฒนาและปรับปรุง การบริหารจัดการ และการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เกิดประโยชน์ต่อประชาชนสูงสุด

/๒. ผู้บริหาร...

๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาล สามารถนำนวัตกรรมที่ได้เรียนรู้มาปรับใช้กับการบริหาร และการปฏิบัติงาน ภายในเทศบาลอย่างมีประสิทธิภาพ และมีผลสัมฤทธิ์

๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาล มีความเข้าใจเกี่ยวกับทัศนคติที่ดีต่อองค์กร เพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา เสริมสร้างความเข้าใจและความสัมพันธ์อันดีต่อกัน ทำให้องค์กรสามารถขับเคลื่อนการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน

๔. ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเจ้าหน้าที่ มีสมรรถนะในการปฏิบัติงาน และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเจ้าหน้าที่ สามารถพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๖. ผู้บริหาร สมาชิกสภา มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ในการเป็นผู้บริหาร และสมาชิกสภาและพนักงานเจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ของตน และต่อประชาชน

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางนาวิณี วุฒิพันธ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้ตรวจสอบโครงการ



(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางสาวสุภาณี ทันทะติบ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ผู้ตรวจสอบโครงการ



ว่าที่ร้อยตรีหญิง



ผู้ตรวจสอบโครงการ

(จิติยาพรรณ ตันคำ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

/ผู้เห็นชอบ...

ผู้เห็นชอบโครงการ



(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นายวัชระ เสริฐสมใจ)

รองปลัดเทศบาลตำบลสันโป่ง

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุพจน์ แสงฉาย)

ปลัดเทศบาลตำบลสันโป่ง

ผู้อนุมัติโครงการ



พันตำรวจตรี



ผู้อนุมัติโครงการ

(ศุภวัฒน์ สุพันธ์)

นายกเทศมนตรีตำบลสันโป่ง

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
และข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการองค์การภายใต้หลักธรรมาภิบาล
ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส
ตรวจสอบได้

ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
จำนวนร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ด้านจริยธรรมเพิ่มขึ้น

หลักการและเหตุผล

สถานการณ์ปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว เกิดการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ทันต่อ
เหตุการณ์กันทั่วโลก ความเจริญก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยี เศรษฐกิจ การเมืองสังคมและวัฒนธรรมเติบโตเต็มที่
เกิดภาวะของการแข่งขันที่รุนแรงมากขึ้น ทุกภาคส่วนมุ่งสู่ความเจริญทางด้านวัตถุ โดยลืมนึกถึงความกลไกของ
ชีวิตว่าแท้จริงแล้วมนุษย์เราเกิดมาเพื่ออะไร จึงก่อให้เกิดปัญหาการขาดคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น เช่นปัญหา
ระเบียบวินัย ปัญหาความสามัคคี ความเคารพบนอบที่เด็กควรมีต่อผู้ใหญ่ ฯลฯ ซึ่งในการทำงานของคนรุ่นใหม่
ต่างหาหลักแห่งความสำเร็จต่าง ๆ เพื่อมาใช้แก้ไขปัญหาและพัฒนาความเจริญก้าวหน้าของตนเองและ
เพื่อสนองตอบในเรื่องความมั่นคงของเกียรติยศและหน้าที่การงาน เพียงเพื่อความก้าวหน้าไปสู่ความสำเร็จในชีวิต
แต่ขาดความยั้งคิดในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมที่มีต่อหน้าที่และชีวิต

เทศบาลตำบลสันโป่งเล็งเห็นถึงความสำคัญที่จะมุ่งเน้นให้บุคลากรของเทศบาลมีพฤติกรรมที่เป็น
แบบอย่างของคนดีที่สอดคล้องกับการบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล มีวัฒนธรรมที่สนับสนุนการเคารพศักดิ์ศรี
ความเป็นมนุษย์ การช่วยเหลือเกื้อกูล การสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย เกิดการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
อย่างจริงจัง เพื่อให้องค์กรอยู่ร่วมกันอย่างสันติ มีสถาบันทางสังคมที่เข้มแข็ง มีสันติสุขในการอยู่ร่วมกัน รวมทั้ง
สร้างจิตสำนึกเรื่องจริยธรรมในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่าง
ยั่งยืน

ดังนั้น เทศบาลตำบลสันโป่งจึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิก
สภาเทศบาล และข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา
เทศบาลและพนักงานเทศบาลตำบลสันโป่งทุกคนได้มีโอกาสเข้าวัดทำบุญ น้อมจิตอธิษฐานถึงสิ่งที่ดีงาม ชัดเกล้า
จิตใจให้มีสติ มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง โดยใช้หลักคุณธรรมมาประกอบการบริหาร และ
ปฏิบัติงาน ผลสำเร็จของงานมีประสิทธิภาพ และมีผลสัมฤทธิ์ เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชนในเขตเทศบาล
ตำบลสันโป่ง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทุกคนได้ทำบุญปฏิบัติธรรม
ได้แสดงตนเป็นพุทธมามกะ ไกล่ชิดพระรัตนตรัย เข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมคำสอนทางพุทธศาสนา
๒. เพื่อสร้างความรักความสามัคคีในหมู่คณะ ชุมชน หมู่บ้าน ตำบล และเป็นตัวอย่างที่เหมาะสมและดี
ให้แก่สังคมสืบไป

/๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วม...

๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในจารีตประเพณีมีความอ่อนน้อมและให้อภัยซึ่งกันและกัน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ อยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ สามัคคี และสำนึกในความเป็นไทย

๔. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้และหลักคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการบริหารงาน ตลอดจนการปฏิบัติราชการ โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมเป็นหลัก เพื่อให้เกิดความถูกต้อง ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และความสามัคคีในหมู่คณะโดยอาศัยหลักธรรมาภิบาล ทำให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการ การปฏิบัติหน้าที่ของตน และการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มากขึ้น

๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง สามารถนำความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการบริหารจัดการ การให้บริการประชาชน ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่โดยอาศัยหลักคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วิธีดำเนินการ

- เขียนโครงการ
- เสนอโครงการ
- ขออนุมัติดำเนินโครงการและงบประมาณ
- ติดต่อประสานงานสถานที่ และวิทยากรอบรม
- เตรียมงาน
- ประเมินก่อนการฝึกอบรม
- ดำเนินโครงการตามกำหนดการ
- ประเมินผลหลังการฝึกอบรม
- สรุปผลการฝึกอบรม รายงานผู้บริหาร

สถานที่ดำเนินการ

สถานปฏิบัติธรรม วัด ในจังหวัดเชียงใหม่

ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายของเทศบาลตำบลสันโป่ง ตั้งจ่ายตามเทศบัญญัติประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓
จำนวน ๓๐,๐๐๐.-บาท

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างได้ทำบุญปฏิบัติธรรม ได้แสดงตนเป็นพุทธมามกะ ไกล่ชิดพระรัตนตรัย เข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมคำสอนทางพุทธศาสนา

๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เกิดความรักความสามัคคีในหมู่คณะ ชุมชน หมู่บ้าน ตำบล และเป็นตัวอย่างที่เหมาะสมและดีให้แก่สังคมสืบไป

/๓. ผู้บริหาร...

โครงการคุณธรรมจริยธรรม

๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจในในจารีต ประเพณีมีความอ่อนน้อมและให้อภัยซึ่งกันและกัน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ อยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ สามัคคี และสำนึกในความเป็นไทย

๔. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างนำความรู้และหลักคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการบริหารงาน ตลอดจนการปฏิบัติราชการ โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมเป็นหลัก เพื่อให้เกิด ความถูกต้อง ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และความสามัคคีในหมู่คณะโดยอาศัยหลักธรรมาภิบาล ทำให้เกิดประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางนาวี วุฒิพันธ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้ตรวจสอบโครงการ



(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางสาวสุภาณี กันทะตีบ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ผู้ตรวจสอบโครงการ



ว่าที่ร้อยตรีหญิง



ผู้ตรวจสอบโครงการ

(จิตติยาพรรณ ต้นคำ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้เห็นชอบโครงการ



(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นายวัชระ เสริฐสมใจ)

รองปลัดเทศบาลตำบลสันโป่ง

/ผู้เห็นชอบ...

โครงการคุณธรรมจริยธรรม

ผู้เห็นชอบโครงการ



(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุพจน์ แสงฉาย)

ปลัดเทศบาลตำบลสันโป่ง

ผู้อนุมัติโครงการ



พันตำรวจตรี



ผู้อนุมัติโครงการ

(ศ.ภ.ฉ.พ.น. สุพันธ์)

นายกเทศมนตรีตำบลสันโป่ง

โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นของเทศบาลตำบลสันโป่ง

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล
พัฒนาเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)
และส่งเสริมการจัดการความรู้

ตัวชี้วัด

จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น

๑. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ หรือพนักงานของรัฐเป็นผู้มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชน โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ดังนั้น การที่ประชาชนจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการหรือพนักงานของรัฐทุกคน หากข้าราชการหรือพนักงานของรัฐเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง เทศบาลตำบลสันโป่ง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญนี้ จึงได้มีการกำหนดยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการสาธารณะและส่งเสริมการเมืองภาคประชาชน โดยได้กำหนดให้มีการสร้างขวัญกำลังใจให้กับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ซึ่งเป็นบุคลากรของเทศบาลตำบลสันโป่ง ที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ให้ได้รับรางวัลเพื่อเป็นการตอบแทนคุณความดีและสร้างแรงจูงใจให้มีความมีความวิริยะอุตสาหะและพัฒนาศักยภาพของตนเองและส่วนราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด ซึ่งนอกเหนือจากการพิจารณาให้ความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษและการให้ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น (โบนัส) แล้ว ควรจะพิจารณาให้รางวัลพิเศษอื่นด้วย

เทศบาลตำบลสันโป่ง พิจารณาแล้วว่า การยกย่องบุคลากรที่ประพฤติตนดีปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เสียสละ อุตุน มีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ และเป็นที่รักใคร่ชื่นชมจากบุคลากรด้วยกัน ด้วยการให้รางวัลตอบแทนหรือการประกาศเกียรติคุณให้ประจักษ์กับสาธารณชนทั่วไปนั้น จะเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเกิดความภาคภูมิใจกับบุคลากรผู้นั้น ทั้งยังเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรท่านอื่นให้ประพฤติปฏิบัติตามอีกด้วย จึงกำหนดให้มีโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นของเทศบาลตำบลสันโป่ง ประจำปี ๒๕๖๓ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อมอบรางวัลให้กับผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นประจำปี
- ๒.๒ เพื่อประกาศเกียรติคุณและยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นประจำปี
- ๒.๓ เพื่อให้ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น และบุคคลรอบข้างเกิดความภาคภูมิใจ
- ๒.๔ เพื่อคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ที่สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับองค์กรและสังคมได้

๓. เป้าหมาย

ได้บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น จำนวน ๓ คน แบ่งเป็น

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ

๒ คน

พนักงานจ้าง

๒ คน

/๔. วิธีดำเนินการ...

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ
- ๔.๒ คณะกรรมการฯ ประชุมกำหนดวิธีดำเนินการคัดเลือก เกณฑ์ ตัวชี้วัด
- ๔.๓ ออกประกาศประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรร่วมเสนอชื่อ / เสนอชื่อ
- ๔.๔ ผู้ได้รับการเสนอชื่อลงประวัติและผลงาน
- ๔.๕ คณะกรรมการฯ ดำเนินการประเมิน
- ๔.๖ ออกประกาศผลการคัดเลือก
- ๔.๗ เตรียมการและจัดกิจกรรมมอบรางวัล

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓

๖. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายของเทศบาลตำบลสันโป่ง ตั้งจ่ายตามเทศบัญญัติประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๘.๒ มีแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรเทศบาลตำบลสันโป่ง
- ๘.๓ สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้กับบุคลากรเทศบาลตำบลสันโป่ง
- ๘.๔ ประชาชนและสังคมได้รับทราบถึงกิจกรรมของเทศบาลตำบลสันโป่งที่แสดงถึงการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางนาวิณี วุฒิพันธ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้ตรวจสอบโครงการ

.....


(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางสาวสุภาณี กันทะต๊ิบ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

/ผู้ตรวจสอบ...

ผู้ตรวจสอบโครงการ

ว่าที่ร้อยตรีหญิง

(ฐิตยาพรรณ ต้นคำ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้ตรวจสอบโครงการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายวัชระ เสริฐสมใจ)

รองปลัดเทศบาลตำบลสันโป่ง

ผู้เห็นชอบโครงการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายสุพจน์ แสงฉาย)

ปลัดเทศบาลตำบลสันโป่ง

ผู้เห็นชอบโครงการ

ผู้อนุมัติโครงการ

พันตำรวจตรี

(ศุภวัฒน์ สุปันธ)

นายกเทศมนตรีตำบลสันโป่ง

ผู้อนุมัติโครงการ